**Мониторинг реализации национальных проектов (региональных проектов) на территории Слободского района за 1 полугодие 2023 года**

В 2023 году Слободской район принимает (продолжает принимать) участие в реализации 6 региональных проектов Кировской области по 6 направлениям 4 национальных проектов (*Приложение 1,2*).

По состоянию на 01.07.2023 на реализацию национальных проектов в консолидированном бюджете района в рамках 7 муниципальных программ администрации Слободского района, Вахрушевского городского поселения, Октябрьского сельского поселения в 2023 году предусмотрено финансирование (за счет средств различного уровня бюджетов) в общем объеме 85579,6 тыс. рублей, в том числе по проектам:

- Культура – 164,3 тыс. рублей;

- Образование – 2931,7 тыс. рублей;

- Демография – 2830,3 тыс. рублей;

- Жилье и городская среда – 79653,4 тыс. рублей.

 В консолидированный бюджет Слободского района в 1 полугодии 2023 поступило целевых средств на общую сумму 22214,6 тыс. рублей, или 30,9% плановых доходов.

По итогам 1 полугодия 2023 года при утвержденных бюджетных ассигнованиях проектов (79938,7 тыс. рублей) принятые бюджетные обязательства составили 30744,2 тыс. рублей, или 38,5% от плана.

В проверяемый период по всем 6 направлениям проектов заключены Соглашения о предоставлении трансфертов из областного бюджета.

Муниципальными заказчиками в 1 полугодии 2023 года размещено16 заказов на общую сумму 16206,3 тыс. рублей для реализации мероприятий национальных проектов по направлениям:

- «Культура» - 3 на сумму 110,5 тыс. рублей;

- «Образование – 9 на сумму 694,2 тыс. рублей;

- «Демография» - 2 на 3320,8 тыс. рублей;

- «Жилье и городская среда» - 2 на 12080,9 тыс. рублей,

по результатам которых заключено 16 муниципальных контрактов на сумму 9386,7 тыс. рублей, экономия бюджетных средств составила 7471,6 тыс. рублей, или 50,4% начальной цены размещенных заказов.

В 1 полугодии 2023 года расходы на реализацию проектов составили 23105,1 тыс. рублей, или 28,9% утвержденных ассигнований, или 75,2% принятых обязательств.

Использование средств отмечено по национальному проекту «Культура» («Творческие люди») – 100% (164,3 тыс. рублей); «Образование» («Точка роста») –70,5% (427,5 тыс. рублей), («Патриотическое воспитание граждан РФ») – 46,6% (1084,4 тыс. рублей); «Жилье и городская среда» («Сокращение непригодного для проживания жилья») – 26,3%, или 20937,6 тыс. рублей.

Целевые индикаторы (мероприятия и контрольные точки (МКТ)), установленные Соглашениями, в 1 полугодии 2023 года выполнены на 42,1% (8 из 19).

Мероприятия в рамках национального проекта:

- **«Культура»**

\* г*осударственная поддержка лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских учреждений культуры* – реализация мероприятий проекта осуществлена МКУ Слободская ЦБС на общую сумму 164,3 тыс. рублей, из них средства субсидии – 159,6 тыс. рублей (выплачена государственная поддержка лучшему работнику Лаптевой О.В.- библиотекарю 1 категории Центральной районной библиотеки; произведена замена 4 деревянных окон на окна металлопластиковые в помещениях Центральной районной библиотеки по адресу: д. Стулово, ул. Трактовая, 42; приобретены расходные материалы).

- **«Образование»**

\* *создание современных школ в Кировской области/Подготовка образовательного пространства в муниципальных общеобразовательных организациях, на базе которых создаются центры образования естественно-научной и технологической направленности «Точка роста»* - реализация мероприятий проекта осуществляется в МКОУ ООШ д. Салтыки и МКОУ СОШ с. Ильинское.

По результатам закупок заключены контракты на общую сумму 606,2 тыс. рублей, экономия составила 88 тыс. рублей, или 33% начальной цены.

Приобретена мебель, оборудование, строительные материалы, объекты по брендированию проекта, произведена замена ветхих деревянных окон на 6 окон из ПВХ профиля.

 В 1 полугодии 2023 поступление средств субсидии из областного бюджета составило в сумме 421,3 тыс. рублей, произведена оплата - 427,5 тыс. рублей.

**В нарушение** ст. 309, 432 Гражданского кодекса РФ, ст. 34, 94 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – Закон №44-ФЗ), условий Контрактов (№2023.356565 от 24.03.2023, №2023.370690 от 28.03.2023 с ООО МОУ, №2023.356552 от 24.03.2023, № 2023.377441 от 28.03.2023 с ООО Учком, от 28.02.2023 с ИП Шабардина А.А.) оплата учреждениями в 5 случаях произведена позднее установленного срока (в течение 10 рабочих дней с момента поставки на основании счета и товарной накладной) на 2 рабочих дня (за счет субсидии) на общую сумму 241,1 тыс. рублей.

\* *обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных общеобразовательных организациях*

 В 14 муниципальных образовательных учреждениях Слободского района продолжает обеспечиваться деятельность советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – Советник) в количестве 4,5 ставки.

 Проверкой расходов установлено следующее:

1) по результатам мониторинга реализации национальных проектов за 2022 год указывалось на требования к Советникам в части наличия высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Федеральным законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ Об образовании в Российской Федерации, а также на наличие у 3 работников, принятых на должность Советника, не имеющих выше указанного образования.

На 01.07.2023 данные работники продолжают осуществлять деятельность Советника (МКОУ СОШ с. Волково (Соколов С.Д.), МКОУ Озерницкая ООШ п. Центральный (Чаузова Г.М.), МКОУ СОШ с. Шестаково (Луппова А.С.).

Также приказом Минтруда России от 30.01.2023 №53н утвержден профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания», согласно которого установлено следующее требование к образованию и обучению Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями - высшее образование в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Образование и педагогические науки» и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности, в том числе с получением его после трудоустройства или высшее образование и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности (начало действия документа – 01.09.2023).

2) в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Слободского района по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением администрации района от 09.07.2021 №887 (далее – Примерное положение №887), внесены изменения в части индексации с 01.01.2023 заработной платы работников муниципальных учреждений (постановление администрации Слободского района от 30.01.2023 №129).

Приказами директоров Школ также скорректированы Положения по оплате труда, в т.ч. по должности Советника (в части должностных окладов).

3) при мониторинге реализации национальных проектов за 2022 год проведена оценка и указано на то, что при принятии на должность Советника не учитывается уже выполняемая работником нагрузка, в т.ч. педагогическая (приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре).

Так, расторгнут трудовой договор с Ожигановой Е.В., как педагогом-организатором (приказ от 01.02.2023 №6-к МКОУ СОШ с. Бобино).

4) представлены Положения по оплате труда, штатные расписания, тарификационные списки, приказы, табеля учета использования рабочего времени, расчетные ведомости, карточки-справки, реестры, платежные поручения и др.

Заработная плата Советника состоит из оклада, компенсационных выплат (за работу в местностях с особыми климатическими условиями), стимулирующих выплат (гарантированные - за стаж непрерывной работы, работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах; переменные – за качество выполняемых работ или персональный повышающий коэффициент).

4.1) В пункте 30.2 Примерного положения №887, пунктах 28, 28.2, 29.2, 30.2, 31.2 Положений по оплате труда образовательных организаций района советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями не предусмотрена гарантированная стимулирующая выплата за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, **при этом** в штатных расписаниях, тарификационных списках отражена, начисляется и выплачивается, а в МКОУ СОШ с УИОП д. Стулово неправомерно включен советник для начисления данной выплаты - расходы с нарушением установленной системы оплаты труда в 1 полугодии 2023 с учетом районного коэффициента - 46,1 тыс. рублей и взносов во внебюджетные фонды (30,2%) – 60,04 тыс. рублей;

4.2) - в пункте 32 Положения по оплате труда МКОУ СОШ с. Ильинского (приказ №130-7 от 30.08.2022 (с изм. и доп.) **отсутствует** порядок по установлению персонального повышающего коэффициента на основании разработанных показателей, на который дается ссылка (Приложение №3), фактически - в Приложении №3 установлены целевые показатели, критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения, подведомственного управлению образования администрации Слободского района, при этом не ясно, как проведена оценка и за достижение каких показателей Наумовой М.Н., советнику директора, установлен персональный повышающий коэффициент 0,81 (приказ директора Школы №19-3 от 31.01.2023, №58 от 04.04.2023) - расходы с нарушением установленной системы оплаты труда в 1 полугодии 2023 с учетом районного коэффициента 17,8 тыс. рублей (15503,4 рублей\*1,15) и взносов во внебюджетные фонды (30,2%) – 23,2 тыс. рублей (***указывалось по результатам мониторинга реализации национальных проектов за 2022 год, 1 квартал 2023, во внимание не принято, вновь повторяется***);

- пунктом 34 Положения по оплате труда МКОУ СОШ д. Шихово (в ред. от 26.08.2022 приказ №56/1-од) установлен рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0, при этом в п.1 Приложения №5 (педагогические работники) к Положению по оплате труда (в той же редакции) размер выплат в разрезе показателей установлен из расчета до 1,0 (***на данное несоответствие указывалось по результатам мониторинга реализации национальных проектов за 2022 год, 1 квартал 2023 года, однако во внимание не принято***) (Советнику директора устанавливался с 01.01.2023-30.06.2023 – 0,854);

4.3) Положениями по оплате труда Школ установлена гарантированная стимулирующая выплата за стаж непрерывной педагогической работы в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательном учреждении от 1 года до 3 лет – до 5% должностного оклада, от 3 до 10 лет – до 10%, свыше 10 лет – до 15%. Гарантированная стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

 При мониторинге реализации национальных проектов за 2022 год указывалось на отсутствие в образовательных организациях единого подхода к установлению данной выплаты, **однако** в 1 квартале, 2 квартале 2023 года ситуация повторяется, а именно: не обеспечивается соблюдение размера данной выплаты у работника по педагогическим должностям (в т.ч. по совместительству), и при достижении соответствующего стажа:

\* п. 27 Положения по оплате труда работников МКОУ СОШ д. Денисовы (в ред. приказа от 19.08.2022 №17-а) – в Списке учителей Школы на 01.09.2022 указан стаж педагогической деятельности у Шуплецовой Ю.Н. - 10 лет, при этом выплата за стаж непрерывной педагогической деятельности установлена как учителю - 5%, педагогу дополнительного образования и Советнику – 15%.

(Например, Менчикова А.И. – стаж педагогической деятельности – 5 лет, выплата за стаж непрерывной педагогической деятельности установлена как учителю и педагогу допобразования – 10%; Лапихина О.Н. (педстаж – 8 лет) – выплата за стаж как учителю – 10% (приказ директора от 01.09.2022 №84-к));

\* п. 28 Положения по оплате труда работников МКОУ СОШ с. Бобино (в ред. приказа от 22.08.2022 №147-22/ОД) - согласно Справке по стажу и образованию педагогических работников Школы на 01.09.2022 у Ожигановой Е.В. стаж педагогической деятельности – 10 л 04 м 16 дн., при этом выплата за стаж непрерывной педагогической деятельности установлена как учителю, педагогу-организатору (до 01.02.2023), советнику в размере 5% (приказ директора от 16.01.2023 №17-23/ОД, от 13.04.2023 №82-23/ОД).

(Например, Скулкина А.Н. – стаж педагогической деятельности -12 л 06 м 23 дн, выплата за стаж непрерывной педагогической деятельности установлена как учителю 10%; Лебедев И.С. (педстаж 7 л 01 дн) – выплата как учителю 10%, Кузнецова Н.А. (педстаж 5 л) – выплата как учителю 10% (приказ от 16.01.2023 №17-23/ОД, 13.04.2023 №82-23/ОД)).

***(На данное несоответствие указывалось по результатам мониторинга реализации национальных проектов за 2022 год, 1 квартал 2023 года, однако во внимание не принято, вновь повторяется***)

 \*п. 28 Положения по оплате труда работников МКОУ СОШ с. Шестаково (в ред. приказа от 30.09.2021 №37/1-од) - согласно информации по стажу педагогических работников Школы на 01.09.2022 у Лупповой А.С. стаж непрерывной работы в общеобразовательной организации – 1 г 00 м 00 дн., **при этом** с 02.09.2022 выплата за стаж непрерывной педагогической деятельности в размере до 5% (от 1 года до 3 лет) не устанавливалась и на дату проверки не начислялась педагогу-организатору, так и советнику директора – занижение выплат по Советнику в 1 полугодии 2023 года составило 2433,33 рублей с учетом районного коэффициента (7837,71 рублей\*5 мес.+3130,24 рублей)\*5%\*1,15)) и взносов во внебюджетные фонды (30,2%) – 3168,20 рублей.

4.4) Согласно приказа директора МКОУ СОШ с УИОП д. Стулово от 25.04.2023 №140-к О премиальных выплатах установлено оплатить в апреле 2023 года за счет экономии в пределах выделенных ассигнований за получение Благодарности Школы Тюпиной Н.А., советнику директора, в размере 20% от оклада (должностного оклада).

 В соответствие нормативными правовыми актами СОШ д. Стулово по должности Советник директора (приказ о приеме работника на работу №321-к от 29.08.2022 Тюпиной Н.А. на должность Советника директора по совместительству на 0,5 ставки с тарифной ставкой (окладом) 11844 рублей, штатное расписание от 30.12.2022 №635-к - советник директора, количество штатных единиц – 0,5, тарифная ставка 13147 рублей, всего (на 0,5 ставки) – 6573,5 рублей, тарификационный список с 01.04.2023 - Тюпина Н.А., советник директора (совместительство) (оклад – 13147 рублей, ставка 0,5, заработная плата – 6573,5 рублей), трудовой договор от 01.09.2022 №10/22), оклад Советника директора на 0,5 ставки – 6573,5 рублей, **при этом** за апрель 2023 года премиальная выплата начислена от должностного оклада Советника на 1 ставку в сумме 3023,81 рублей (с районным коэффициентом), тем самым переплата составила с районным коэффициентом на сумму 1511,9 рублей (13147 рублей-6573,5 рублей)\*20%\*1,15), с учетом взносов во внебюджетные фонды (30,2%) – 1968,50 рублей;

4.5.) в связи с неверным начислением суммы заработной платы по месяцам, всего, **занижены** отпускные Шуплецовой Ю.Н., советнику директора МКОУ СОШ д. Денисовы (приказ №98/6 от 15.06.2023) за период с 03.07.2023-30.07.2023 (записка-расчет №299 от 29.06.2023) на сумму 784,84 рублей (148540,24 рублей/293 дн.\*28 дн.-156752,78 рублей/293 дн.\*28 дн).

***В ходе мониторинга Шуплецовой Ю.Н., советнику директора, доначислены отпускные на сумму 784,84 рублей*** (бухгалтерская справка от 26.09.2023, записка-расчет №364 об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях от 01.10.2023 г.).

4.6) с 03.04.2023 по 09.04.2023 работники общеобразовательных организаций Слободского района направлялись на обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации учителей начальных классов по подготовке к реализации программы «Орлята России» во Всероссийском детском центре «Орленок» (Краснодарский край, Туапсинский район) (приказ ФГБОУ Всероссийский детский центр «Орленок» от 13.03.2023 №55, приказ директора МКОУ СОШ с УИОП д. Стулово №110-к от 01.04.2023 О направлении в командировку Тюпиной Н.А., советника директора, учителя начальных классов; МКОУ СОШ д. Шихово №22-к от 03.04.2023 О выезде на курсы «Подготовка к реализации программы «Орлята России» Грехневой Ю.Г.).

 Основное место работы у выше указанных работников учитель начальных классов, внутреннее совместительство – советник директора.

 При направлении в командировку за апрель 2023 года начислена средняя заработная плата:

- Тюпиной Н.А. - по основной работе и совместительству (советник директора);

- Грехневой Ю.Г. – по основной работе, по совместительству (советник директора) – отпуск без сохранения заработной платы (приказ №23-к от 03.04.2023).

 *Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование (далее – ДПО) установлено ст. 197 Трудового кодекса РФ.*

*В отношении педагогических работников право на ДПО конкретизировано Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ Об образовании в Российской Федерации (далее – Закон №273-ФЗ).*

*Создание условий и организация ДПО работников отнесена к компетенции образовательной организации (п. 5 ч. 3 ст. 28 Закона №273-ФЗ), фактически – к компетенции работодателя.*

*К созданию условий для ДПО работников относится урегулирование организационных и финансовых вопросов, непосредственно связанных с ДПО работников, в том числе:*

*- предоставление гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;*

*- направление работника на обучение (как в субъекте РФ, так и за его пределами) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, либо оплата обучения работника, зачисляемого на обучение, за счет средств организации, предусмотренных на эти цели…*

*(Письмо Министерства образования и науки РФ №08-415, Профсоюза работников народного образования и науки РФ №124 от 23.03.2015 О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование).*

 *Когда квалификация повышается по основной должности, то на период обучения сохраняется основной заработок (ст. 187 ТК РФ). Средняя заработная плата должна сохраняться и на работе по совместительству, если направление на повышение квалификации было по должности внутреннего совместителя, так как согласно ч.2 ст. 287 ТК РФ у совместителей имеются те же права, что и у основных сотрудников, если речь не идет о получении образования (Роструд разъясняет (Панина Д.Ю.) («Руководитель бюджетной организации», 2018 №4)).*

*Также п. 9 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 №749 (далее – Положение №749), работнику, работающему по совместительству, при командировании сохраняется средний заработок у того работодателя, который направил его в командировку. В случае направления такого работника в командировку одновременно по основной работе и работе, выполняемой на условиях совместительства, средний заработок сохраняется у обоих работодателей…*

*Вологодский областной суд в Кассационном определении от 23.03.2011 №33-1246 отметил, что особых правил сохранения среднего заработка при командировании внутренних совместителей Положением №749 не установлено. Средний заработок сохраняется по той работе (основной или по совместительству), по которой работник направлен в командировку, т.е. средний заработок сохраняется сразу по обеим работам только в том случае, если внутренний совместитель направлен в командировку и по основной работе, и по работе по совместительству (П.С. Долгополов. Юридическая компания «Юново»).*

Таким образом, в МКУ Централизованная бухгалтерия управления образования, общеобразовательных учреждениях при направлении работников в командировку для повышения квалификации, получения дополнительного профессионального образования **отсутствует** единый подход к оформлению документов, начислению заработной платы по основному месту работы и внутреннему совместительству.

***Рекомендуется предусмотреть в локальных нормативных актах общеобразовательных организаций положение (порядок) о направлении работников на курсы повышения квалификации (основное место работы, совместительство) или пересмотреть уже имеющиеся.***

*По результатам мониторинга за 1 полугодие 2023 года КСО Слободского района сняты с контроля вопросы по установлению размера стимулирующей выплаты за стаж в МКОУ СОШ с УИОП д. Стулово, персонального коэффициента советнику директора в МКУ ООШ с. Карино.*

В 1 полугодии 2023 из областного бюджета поступило средств субсидии в бюджет района в сумме 1073,6 тыс. рублей, расходы на оплату труда Советников составили 1084,4 тыс. рублей, или 46,6% плана.

**- «Демография»**

*\* федеральный проект «Спорт-норма жизни» (создание для всех категорий и групп населения условий для занятий физкультурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовка спортивного резерва в Кировской области/Реализация мероприятий по оснащению объектов спортивной инфраструктуры спортивно-технологическим оборудованием)* - реализация мероприятий проекта осуществляется в МКОУ СОШ с УИОП д. Стулово.

По результатам закупок заключены 2 контракта на общую сумму 2217,3 тыс. рублей, экономия составила 1103,5 тыс. рублей, или 39% начальной цены.

В 1 полугодии 2023 субсидия из областного бюджета не поступала, произведена оплата за счет бюджета района на сумму 491,3 тыс. рублей.

*1. Устройство бетонного основания под спортивную площадку по адресу: д. Стулово, ул. Трактовая, д.33.*

 При выходе на объект 31.05.2023 председателем КСО Слободского района совместно с директором МКОУ СОШ с УИОП д. Стулово Хариным А.Н. подтверждено выполнение работ по устройству бетонного основания под спортивную площадку на территории Учреждения по адресу: д. Стулово, ул. Трактовая, д.33) (за зданием Школы), площадь которого составляет 228 м2 (19 м\*12 м) (при проверке использовалось измерительное колесо (курвиметр)), также процедура проведения работ подтверждена фото.

*2. Поставка и монтаж комплекта спортивно-технологического оборудования для создания малых спортивных площадок.*

Представлена сопроводительная (товарная накладная №103 от 15.06.2023, не подписанная заказчиком), исполнительская (акты освидетельствования скрытых работ №1-4 от 23.06.2023) и приемочная документация (акт осмотра комиссией (директор Школы, два специалиста управления социального развития Слободского района **без** представителя поставщика (подрядчика) (п. 2.1.8 Контракта №03402000033230028400001 от 31.03.2023) (далее – Контракт от 31.03.2023)) поставки и монтажа технологического оборудования от 23.06.2023, согласно которого у смонтированного спортивного оборудования (21 объект) выявлены несоответствия и недостатки).

Из устных сообщений директора Школы представленная товарная накладная не была подписана, так как оборудование было не распаковано, после его монтажа не соответствовало заявленным характеристикам технического задания Контракта, составлен акт осмотра.

В адрес ООО Сила стали Школой направлен акт осмотра (письмо от 23.06.2023 №189), письмо о сообщении сроков выполнения контрактных обязательств от 05.07.2023 №210.

ООО Сила стали ответило письмами от:

- 12.07.2023 №212 – о том, что на площадке Школы установлено спортивное оборудование, направит сотрудников для устранения недочетов - 17.07.2023, срок устранения – до 31.07.2023;

- 18.07.2023 №231 – где указало, что на этапе производства оборудования была выявлена техническая ошибка, допущенная при разработке описания одного объекта закупки в техническом задании Контракта (помост для выполнения испытания «Сгибание-разгибание рук в упоре лежа на полу» с платформой фиксации результатов выполнения испытания), обратилось с просьбой внести изменения в Контракт (дополнительное соглашение №2 от 07.08.2023);

- 28.07.2023 №231 - о том, что на площадке Школы установлено спортивное оборудование, направит сотрудников для устранения недочетов - 28.07.2023, срок устранения – до 07.08.2023;

- 31.07.2023 №230 – сообщило, что 10 объектов оборудования представлены с улучшенными характеристиками по сравнению с качеством и соответствующими техническими и функциональными характеристиками, указанными в Контракте, стоимость и количество изделий оставлены в прежнем объеме, обратилось с просьбой внести изменения в Контракт (дополнительное соглашение №3 от 07.08.2023).

Таким образом:

1. на этапе формирования предмета закупки в проект:

- контракта не включены существенные условия в части работ по монтажу, требования к их характеристикам, сроков работ и оформления его сдачи-приемки подрядчиком/заказчиком, тем самым документ по окончании монтажа оборудования (акт сдачи-приемки выполненных работ), который пописывается сторонами, **не составлялся**.

В соответствии с п. 4 ст. 421, ст. 720 ГК РФ стороны могут предусмотреть в договоре (контракте), что приемка работы оформляется двусторонним актом выполненных работ (актом приемки-сдачи работ).

 Составление письменного документа позволяет однозначно зафиксировать дату приемки работы (выполнение работ по монтажу), что имеет существенное значение для определения момента перехода к заказчику риска случайной гибели работы (ст. 705 ГК РФ) и возникновения обязанности заказчика за нее заплатить (п. 1 ст. 711 ГК РФ).

- технического задания – не включены фотографии (или эскизы, чертежи и др.) объекта закупки, тем самым в процессе исполнения контракта вносились изменения, корректировались функциональные и технические характеристики в техническом задании, а поставщик неоднократно устранял несоответствия и недочеты,

что является **нарушением** п. 1 ч.1, ч.4 ст. 33 Закона №44-ФЗ, ст. 720 ГК РФ;

 2. после направления акта осмотра поставки и монтажа технологического оборудования от 23.06.2023 представители подрядчика три раза приезжали на объект для устранения несоответствий и недочетов (из устных пояснений директора Школы), **однако** акт осмотра, подтверждающий устранение замечаний, Сторонами не составлялся.

 3.В соответствие с пунктом3.13 Контракта от 31.03.2023 датой приемки поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги считается дата размещения в единой информационной системе документа о приемке, подписанного заказчиком (документ о приемке (счет-фактура №103 от 14.08.2023 (подписана заказчиком 15.08.2023)), товарная накладная №103 от 14.08.2023).

4. На дату приемки независимая гарантия от 27.03.2023 №2473212, выданная ПАО Совкомбанк ООО Сила Стали для обеспечения контракта по поставке и монтажу комплекта спортивно-технологического оборудования на сумму 282,9 тыс. рублей со сроком действия с 27.03.2023-31.07.2023 включительно, 15 дней не обеспечивала исполнение ООО Сила Стали своих обязательств по контракту, а иное (новое) обеспечение исполнения контракта не представлено(**нарушение** раздела 8 Контракта от 31.03.2023), тем самым у Заказчика возможность дляпредъявления требования суммы независимой гарантии, подлежащей уплате гарантом заказчику по причине ненадлежащего исполнения обязательств принципалом, а также суммы неустойки, была **утрачена.**

5. Пунктом 3.15 Контрактаустановлено, чтоустранение поставщиком выявленных недостатков не освобождает его от уплаты неустойки, предусмотренной контрактом, и возмещения убытков заказчика.

**В нарушение** ч.6 ст.34, ч.1 ст. 94 Закона №44-ФЗ, п. 7.10 Контракта от 31.03.2023 МКОУ СОШ с УИОП д. Стулово не соблюдены требования об обязательности применения мер ответственности в виде неустоек (штрафов, пеней) (не позднее 20 дней с момента возникновения права) в случае нарушения Исполнителем условий контракта в части:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств (поставка оборудования, не соответствующего техническому заданию) – 172,6 тыс. рублей (1725,9584 тыс. рублей\*10%) (п. 7.2 Контракта);

- предоставления Заказчику иного (нового) надлежащего обеспечения исполнения контракта на тех же условиях, которые установлены в контракте (штраф – 1 тыс. рублей) (п. 7.3 Контракта);

- неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств (просрочка исполнения обязательств) – 35,2 тыс. рублей (1725,9584 тыс. рублей\*51 день/1/300\*12%) (п. 7.7.Контракта).

В срок до 1 июля 2023 года не обеспечено освоение средств субсидии (не менее 50%, фактически – 0 рублей), что является **нарушением** п. 4.3.12 Соглашения о предоставлении субсидии местным бюджетам из областного бюджета на реализацию мероприятий по оснащению объектов спортивной инфраструктуры спортивно-технологическим оборудование от 31.01.2023 №33635000-1-2019-008, заключенного между Министерством спорта и туризма Кировской области и администрацией Слободского района.

- **«Жилье и городская среда»**

\**федеральный проект «Обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда» («Сокращение непригодного для проживания жилья»):*

- **Вахрушевское городское поселение** - строительство МКД по адресу: п. Вахруши, ул. Кирова, д. 26а. С начала реализации проекта расходы составили на общую сумму 96488,1 тыс. рублей, или 88,1% от суммы заключенных контрактов (109541,6 тыс. рублей).

С лицевого счета подрядчика, открытого в финансовом управлении, на основании предъявленных счетов, актов, реестров, счетов-фактур оплачено поставщикам, подрядчикам, рабочим, осуществляющим строительство объекта, на общую сумму 65716 тыс. рублей, или 69,5% средств, перечисленных на лицевой счет подрядчика (94598,1 тыс. рублей).

Также в 1 полугодии 2023 года расходы на оплату заключенных контрактов из бюджетов всех уровней произведены на сумму 579,2 тыс. рублей.

- **Октябрьское сельское поселение** - строительство МКД п. Октябрьский, ул. Ленина, д.23. С начала реализации проекта расходы составили на общую сумму 60543,5 тыс. рублей, или 99,8% суммы заключенных контрактов (60639 тыс. рублей), из них в 1 полугодии 2023 года – 20340,2 тыс. рублей (монтаж кабеля силового, система отопления, наружные сети водоснабжения, водоотведения, фасадные работы, отделочные работы квартир, кадастровые работы, места общего пользования, благоустройство и озеленение территории, пусконаладочные работы и др.).

*\* федеральный проект «Чистая вода» (реконструкция системы водоснабжения Ильинского сельского поселения)*

Постановлением администрации Слободского района от 13.02.2023 №210 утверждено решение о подготовке и реализации бюджетных инвестиций в объекты муниципальной собственности Слободского района (в форме капитальных вложений в реконструкцию системы водоснабжения Ильинского сельского поселения – 2023-2024 годы на общую сумму 232,1 млн. рублей).

По результатам открытого конкурса в электронной форме администрацией Слободского района заключен муниципальный контракт №03402000033230012700001 от 20.03.2023 с ООО Графика-Инжиниринг (ИНН 6316154181, 443079, Самарская обл., ГО Самара, вн. р-н Железнодорожный, г. Самара, ул. Мяги, д. 24А, эт. 2, пом. 9) по разработке проектной документации на реконструкцию системы водоснабжения Ильинского сельского поселения на сумму 5800 тыс. рублей (далее – Контракт от 20.03.2023), экономия составила 6208,1 тыс. рублей, или 51,7% начальной цены.

Представлена независимая гарантия от 14.03.2023 №1120461, выданная ПАО МТС-Банк ООО Графика-Инжиниринг для обеспечения контракта по разработке ПСД на реконструкцию системы водоснабжения Ильинского сельского поселения на сумму 1200,8 тыс. рублей со сроком действия с 14.03.2023-01.03.2024 включительно (учтена на забалансовом счете 10 (бухгалтерская справка от 14.03.2023 №0000-000078)).

 Заключено дополнительное соглашение от 06.06.2023 к Контракту от 20.03.2023 с увеличением объема работ и стоимости на 10% - до 6380 тыс. рублей.

 В соответствие с пунктом 3.1 Контракта от 20.03.2023, п. 15 Технического задания Приложения №1 Контракта первый этап – проведение инженерных изысканий – со сроком выполнения до 30.06.2023 и предоставлением отчетных материалов в переплетном виде, **однако** на дату мониторинга материалы о проведении выше указанных работ в администрации Слободского района отсутствуют.

 Представлена переписка между администрацией Слободского района и ООО Графика–Инжиниринг (с 20.03.2023 по 08.09.2023) о предоставлении исходных данных для начала и продолжения работ, об изменений существенных условий технического задания, согласовании схем в рамках проекта, об указании границ проектируемых сооружений, о техническом состоянии отдельных объектов, о несоответствии информации в выданных технических условиях и выполнении ненужных работ, о предоставлении акта на согласование инженерных изысканий и сроках выполнения работ по Контракту и т.д.

 Имеются риски невыполнения работ по разработке проектной документации на реконструкцию системы водоснабжения в установленный Контрактом от 20.03.2023 срок.

В ходе проведения мониторинга 28.09.2023 председателем КСО Слободского района осуществлен выход на объекты совместно с:

- главой Вахрушевского городского поселения Ефремовым М.В., заместителем главы Ефремовой Т.Б. - строительство многоквартирного дома (п. Вахруши, ул. Кирова, 26а).

Место строительства многоквартирного дома огорожено забором, на котором размещен баннер Паспорта объекта с указанием наименования объекта, заказчика, проектировщика, подрядчика, ответственного, срока строительства.

На объекте рабочие выполняют работы по прокладке инженерных коммуникаций, производится устройство мягкой кровли, устанавливают строительные леса к наружной стене фасада.

 Визуальным осмотром установлено следующее: выполнены работы по монтажу четырех этажей здания, лестничных маршей и площадок, перегородок, установке оконных блоков (часть - без стекол), устройство вентшахт, одна наружная часть фасада – межпанельные швы заделаны, покрашена;

- директором МКОУ СОШ с УИОП д. Стулово Хариным А.Н. – монтаж комплекта спортивно-технологического оборудования на обустроенной спортивной площадке (д. Стулово, ул. Трактовая, д.33). Подтверждается факт установки спортивного оборудования в заявленном количестве и функциональными характеристиками (произведен выборочный замер рулеткой отдельных характеристик смонтированного оборудования, два объекта проверены в действии (П-образный рукоход, тренажер для развития мускулатуры спины, бицепса, пресса с нагрузкой из положения сидя)).

Спортивное оборудование используется в деятельности учреждения, а также жителями д. Стулово.

 Проведена фотофиксация.

**В нарушение** п. 2.14 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ Слободского района, утвержденного постановлением администрации района от 02.08.2016 №1043, при уточнении объемов бюджетных ассигнований реализации муниципальной программы «Развитие физкультуры и спорта» с 25.03.2022 года не корректировались целевые показатели эффективности реализации, методика расчета целевых показателей, в т.ч. по оснащению объектов спортивной инфраструктуры спортивно-технологическим оборудованием в 2023 году (Паспорт программы, раздел II Программы, Приложение №1).

В целях достижения целей и установленных показателей национальных (региональных) проектов в 2023 году рекомендуется ответственным исполнителям принять меры, направленные на своевременное выполнение запланированных мероприятий, осуществление контроля за освоением бюджетных средств, повышение исполнительской дисциплины, качественное проведение претензионной работы.

Информацию по устранению нарушений, замечаний, несоответствий предлагается представить в КСО Слободского района в течение **30 дней с даты получения результатов мониторинга.**